



מכרז פומבי מס' 01/2022

למתן שירותי כח אדם

(מכרז מסגרת)

ינואר 2022

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

חברת יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ (להלן: "החברה") מבקשת לקבל הצעות מחיר למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת), והכל כמפורט במסמכי מכרז זה. המכרז הוא מכרז מסגרת, כאשר השירותים ינתנו בהתאם להזמנות עבודה מהחברה ובהתאם לצורך.

ניתן לעיין במסמכי המכרז ללא תשלום, באתר האינטרנט של החברה.

על מגיש ההצעה להגיש שתי חוברות של מסמכי המכרז, במעטפה סגורה בציון מכרז פומבי מס' 01/2022, ישירות לתיבת המכרזים (במסירה אישית ולא בדואר) במשרדי החברה ברח' ביאליק 3 (קומה 8) חיפה, עד ליום 17/02/2022 בשעה 12:00.

מציע שלא ימלא אחר תנאי המכרז, לא תובא הצעתו לדיון בועדת המכרזים. החברה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא. החברה תהיה רשאית להתחשב, בין היתר, ביכולתו ובכושרו של המשתתף במכרז ליתן את השירותים ברמה מעולה.

לפרטים נוספים יש לפנות לגב' סימה חממי, מנהלת מחלקת חוזים ומכרזים בטלפון מס': 074-7880131 או בדואר אלקטרוני SimaH@yefenof.co.il

יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

תוכן עניינים

מסמך א' – חוברת תנאי המכרז – הוראות למשתתפים;

- נספח 1 – הצהרת משתתף במכרז;
- נספח 2 – טופס ההצעה;
- נספח 3 – אישור עו"ד;
- נספח 4 – תצהיר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף;
- נספח 5 – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום;
- נספח 6 – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות;
- נספח 7 – תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים על פי חוקי העבודה;
- נספח 8 – תצהיר בדבר מצב המציע;
- נספח 9 – הצהרה בדבר העדר ניגוד עניינים;
- נספח 10 – אישור בדבר קיום ביטוחים;

מסמך ב' – הסכם התקשרות עם המציע הזוכה;

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

מסמך א'

חוברת תנאי המכרז - הוראות למשתתפים

מבוא

חברת יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ (להלן: "החברה") מזמינה בזאת להציע הצעות להתקשרות בהסכם מסגרת למתן שירותי כח אדם לחברה, בהתאם לתנאים המפורטים במכרז זה על כל מסמכיו ונספחיו.

במסגרת מכרז זה, מבקשת החברה להתקשר עם עד 3 מציעים זוכים, העוסקים במתן שירותי כח אדם, ואשר עומדים בתנאי הסף הקבועים במכרז, בהסכם מסגרת לשם אספקת שירותי כח אדם זמניים, לרבות עובדים חד יומיים וזאת למגוון העבודות הקיימות בחברה הכל בהתאם לדרישות החברה ובהתאם לתקציב שיעמוד לרשותה.

העובדים הזמניים ועסקו על ידי הזוכה במכרז אשר יישא בכל התשלומים מכל מן וסוג המגיעים לעובדים אלו, בהתאם לדין ובכפוף להוראות מכרז זה.

תקופת ההתקשרות עם הזוכה במכרז הינה עד 12 חודשים, כאשר ששת החודשים הראשונים יהיו תקופת ניסיון.

על פי שיקול דעתה הבלעדי, תהא רשאית החברה להאריך את תקופת ההתקשרות ב-4 תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת.

1. הגדרות

לצרכי מכרז זה, משמעות המונחים שלהלן תהיה כפי שזו מפורטת בציודם:

- | | | |
|---|---|--------------------|
| חברת יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ; | - | "החברה" |
| מכרז זה אשר פורסם על ידי החברה, על כל נספחיו, מסמכיו והעדכונים וההבהרות שצורפו אליו; | - | "המכרז" |
| השירותים נשוא המכרז, לרבות המפורטים בסעיף 3 להלן; | - | "השירותים" |
| המאגר בו יכללו כלל ספקי המסגרת אשר יעניקו לחברה את השירותים נשוא המכרז בהתאם למסמכי המכרז; | - | "מאגר ספקי המסגרת" |
| מציע אשר יוכרז כזוכה במכרז עימו תחתום החברה על הסכם התקשרות מחייב אשר נוסחו צורף כ"מסמך ב'" למסמכי המכרז, וייכנס למאגר ספקי המסגרת. | - | "ספק מסגרת" |

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

2. מסמכי המכרז

מסמכי המכרז כוללים :

מסמך א' – חוברת תנאי המכרז (על נספחיה).

- נספח 1 – הצהרת משתתף במכרז ;
- נספח 2 – טופס ההצעה ;
- נספח 3 – אישור עו"ד ;
- נספח 4 – תצהיר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף ;
- נספח 5 – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום ;
- נספח 6 – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות ;
- נספח 7 – תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים על פי חוקי העבודה ;
- נספח 8 – תצהיר בדבר מצב המציע ;
- נספח 9 – הצהרה בדבר העדר ניגוד עניינים ;
- נספח 10 – אישור בדבר קיום ביטוחים ;

מסמך ב' – הסכם התקשרות עם המציע הזוכה ;

3. השירותים

- 3.1. כמפורט במסמכי המכרז, בכוונת החברה לבחור עד 3 מציעים זוכים אשר יעניקו את השירותים הנדרשים.
- 3.2. מבלי לגרוע מיתר האמור במסמכי המכרז, השירותים הנדרשים הינם מתן שירותי כוח אדם בין לתקופות קצרות ובין לתקופות ארוכות ובין לתקופות בלתי קצובות, לרבות עובדים יומיים.
- 3.3. כמו כן, רשאית החברה להזמין שירותי השמה עבור תפקידים שונים בחברה, במידת הצורך ובהתאם לשיקול דעתה.
- 3.4. שירותי כח האדם הנדרשים יכללו בעלי תפקידים שונים בתחום התשתיות, הנדסה, אדמיניסטרציה, תחזוקה, משרות סטודנט ומשרות נוספות, בהתאם לצרכי החברה.
- 3.5. השירותים הנדרשים יוזמנו מהמציעים הזוכים בהתאם לדרישות וצרכי החברה, ועל המציעים הזוכים לספק את כח האדם הנדרש, בהתאם לצרכיה ובתיאום עמה.

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

3.6. למען הסר ספק, יודגש, כי השירותים יסופקו לחברה על ידי המציעים הזוכים במתכונת של מיקור חוץ, כאשר המציע הוא שיישא בכל העלויות הכרוכות בהעסקת העובד, והעובדים יסופקו על ידו יהיו עובדי המציע הזוכה ולא עובדי החברה, והכל כמפורט בהסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה ובהוראות המכרז.

4. תקופת ההתקשרות

- 4.1. תקופת ההתקשרות עם המציעים הזוכים תהא לתקופה של 12 חודשים.
- 4.2. לחברה מוקנית בזאת זכות ברירה (אופציה), על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות בארבע (4) תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת.
- 4.3. מובהר כי החברה תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, ובלא שתצטרך לנמק את החלטה, להאריך את תקופת ההתקשרות רק עם חלק מהמציעים הזוכים בעוד שביחס לחלקם תקופת ההתקשרות לא תוארך, והמציעים הזוכים מוותרים בזאת מראש על כל טענה, דרישה או תביעה בעניין זה.
- 4.4. הסכם ההתקשרות יהווה הסכם מסגרת למתן השירותים, כאשר החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, ועל פי צרכיה, תוציא למציעים הזוכים מעת לעת "הזמנות עבודה" מכוחו של הסכם ההתקשרות, לביצוע השירותים שייקבעו על ידי החברה.

5. חלוקת העבודה בין המציעים הזוכים

- 5.1. חלוקת העבודה בין המציעים הזוכים תהא בהתאם לשיקול דעתה של החברה ובשים לב לאופן מתן השירותים על ידי המציעים הזוכים, להערכתם ולשביעות רצונם של הגורמים הרלוונטיים בחברה, וזאת בשים לב בעמידתם בלוחות זמנים, רמת איכות השירות, מידת הזמינות וכיוב'.
5.2. למען הסר ספק, אין בזכייה במכרז זה כדי להבטיח למי מהמציעים הזוכים כי החברה תמסור לידיו מטלות ותזמין ממנו שירותים כלשהם ו/או בהיקף כלשהו, ומכרז זה אינו יוצר כלפי ספקי המסגרת התחייבות כלשהי.
5.3. מובהר כי הזמנות כוח האדם בהתאם להוראות מכרז זה, כפופות לקבלת האישורים התקציביים המתאימים לביצוען.
5.4. בעצם הגשת ההצעה למכרז רואים את המציעים כמי שמסכימים ומאשרים את האמור לעיל, וכמוותרים על כל טענה, דרישה ו/או תביעה כנגד החברה ו/או מי מטעמה בקשר להוראות מכרז זה.

6. תנאי סף

רשאי להגיש הצעות מציע העומד בדרישות הבאות במצטבר :

- 6.1. עוסק מורשה או תאגיד הרשום כדין בישראל (חברה או שותפות רשומה) ;
6.2. בעל רישיון תקף על שמו, במועד הגשת ההצעה, לעסוק כקבלן כוח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 ;
6.3. בעל כל האישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 ;

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

- 6.4. במהלך השנים 2019-2021 העניק המציע שירותי כוח אדם לחמישה לקוחות לפחות בהיקף של לפחות 20 עובדים (סך הכל).
- 6.5. במהלך השנים 2019-2021 העניק המציע שירותי כוח אדם ו/או השמה של עובד אחד לפחות בעל תואר בהנדסה אזרחית ו/או אדריכלות. יובהר כי אין מניעה כי השירותים ניתנו במסגרת ההתקשרויות המפורטות בסעיפים 6.4 לעיל.
- יש לצרף להצעה אסמכתאות לתמיכה בפירוט הניסיון האמור.**
- 6.6. אינו נמצא בהליכי כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פשיטת רגל או פירוק ואין בקשות תלויות ועומדות נגדו מסוג זה, הוא אינו עומד בפני חדלות פירעון, וכן לא הוטלו על נכסיו עיקולים מהותיים;
- 6.7. כל מציע רשאי להגיש הצעה אחת בלבד. האמור לעיל חל גם על מי ששולט בנותן השירותים או הנשלט על ידו, או הנשלט על ידי גורם שלישי השולט גם בו. לצורך כך, מוגדר המונח "שליטה" כאחזקה של למעלה מ-50% מזכויות ההצבעה באסיפה הכללית או הזכות למנות יותר מ-50% מהדירקטורים.
- 6.8. לא תותר הגשת הצעה משותפת לשני גופים משפטיים.

7. תנאים לדחיית הצעה

- 7.1. המציע או מי מבעלי השליטה בו, הורשע בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת הצעה בעבירה מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה, המפורטים **בנספח 7** למכרז זה ו/או הורשעו בפלילים בעבירה שיש עמה קלון או הנוגעת לתחום עיסוקו של המציע;
- "בעל שליטה"** – כמשמעות מונח זה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;
- 7.2. החברה תהא רשאית לדרוש מהמשתתף/הזוכה או ממנהל של משתתף/זוכה, שהינו תאגיד, אישור על אי רישום פלילי (תעודת יושר) לגבי האמור בס"ק (א) והמשתתף/הזוכה יהא חייב להמציא לחברה האישור תוך 30 יום מיום הדרישה. הדרישה תימסר למציע בכתב.

8. טופס הצעה

- 8.1. הצעת המשתתף תוגש אך ורק על גבי הטופס להגשת הצעה המהווה חלק בלתי נפרד ממכרז זה ואשר ימולא בשלמותו בהתאם לתנאים המפורטים בו.
- 8.2. כל הצעה תעמוד בתוקפה על כל מרכיביה ונספחיה ותחייב את מגישה החל מהמועד שבו תוכנס לתיבת המכרזים ועד תום 4 חודשים מהמועד האחרון הקבוע להגשת הצעות למכרז.
- 8.3. הצעת המשתתף תוגש לאחר שתמולא ותהא חתומה על ידו, בצירוף נוסח ההסכם שיהא חתום על ידו בראשי תיבות בכל דף שלו, ובצירוף כל שאר המסמכים, המפורטים בסעיף 9 להלן.

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

9. על המשתתף לצרף להצעתו:

- 9.1. **להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבועים בסעיף 6.1 לעיל**, יצרף המציע להצעתו תעודת עוסק מורשה ו/או את מסמכי ההתאגדות של המציע וכן נסח עדכני מרשם החברות או מרשם השותפויות, לפי העניין;
- 9.2. **להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבועים בסעיף 6.2 לעיל**, יצרף המציע להצעתו העתק רישיון **תקף** ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לפעול כקבלן כוח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלן כוח אדם, התשנ"ו-1996, תחת שמו של המציע;
- 9.3. **להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבועים בסעיף 6.3 לעיל** יצרף המציע להצעתו תצהיר ערוך ומאומת כדין בנוסח המצורף **כנספח 5** לחוברת תנאי המכרז, וכן את כל האישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
- 9.4. **להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבועים בסעיף 6.4 לעיל** יצרף המציע להצעתו תצהיר ערוך ומאומת כדין בנוסח המצורף **כנספח 4** לחוברת תנאי המכרז, בו יפרט את ניסיונו כנדרש בתנאי הסף, לרבות המלצות, כתובות ומסמכים נוספים של גופים נוספים אשר התקשרו עם המציע בעבר לצורך מתן השירותים. מסמכים אלה ישמשו הן לצורך בחינת עמידת המציע בתנאי הסף;
- 9.5. על המציע לצרף להצעתו, בנוסף למסמכים המפורטים לעיל, גם את כל מסמכי המכרז (לרבות הבהרות) כשכל עמוד חתום על ידי המציע (ו/או מורשה חתימה מטעמו במקרה של תאגיד בצירוף חותמת התאגיד) בשוליו, וכן את המסמכים המפורטים להלן:
- 9.6. טופס הצהרת המשתתף במכרז, בנוסח המצורף **כנספח 1** לחוברת תנאי המכרז;
- 9.7. טופס הצעה מלא וחתום בנוסח המצורף **כנספח 2** לחוברת תנאי המכרז;
- 9.8. אישור עו"ד על פי הנוסח המפורט **בנספח 3** לחוברת תנאי המכרז המאשר כי:
- 9.8.1. כי ביצוע השירותים וההתקשרות בהסכם זה הן במסגרת סמכויות המציע;
- 9.8.2. שמות המנהלים של המציע;
- 9.8.3. שמות מורשי החתימה במציע;
- 9.8.4. פירוט בעלי המציע;
- 9.8.5. אישור כי החתומים על ההצעה ומסמכי המכרז הינם מורשי חתימה כדין ומוסמכים לעשות כן, וחתומתם מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.
- 9.9. תצהירים על פי הנוסח המפורט **בנספחים 6, 7, 8 ו-9** לחוברת תנאי המכרז כשהם חתומים כדין;
- 9.10. למלא אחר כל הפרטים הטעונים מילוי בכל מסמכי המכרז;
- 9.11. אי המצאת אישור או מסמך אחד או יותר מהמסמכים הנדרשים לעיל, עלול לגרום לפסילת ההצעה, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי של החברה.

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

10. הגשת הצעה

- 10.1. ההצעה על כל נספחיה, הכוללת את כל המסמכים והאסמכתאות אותם נדרש המציע לצרף תוגש ב-2 עותקים (מקור + העתק) באמצעות מעטפה סגורה ישירות לתוך תיבת המכרזים (במסירה אישית) הממוקמת במשרדי החברה לא יאוחר מהיום ומהמועד האחרון שנקבע להגשת הצעות. הצעה שתוגש מאוחר יותר מהמועד שנקבע לא תיפתח.
- 10.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הצעת המציע תכלול, בין היתר, את כל המסמכים הנדרשים לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף.
- 10.3. בטופס ההצעה (נספח 2 לחוברת תנאי המכרז) ינקוב המציע את שיעור העמלה החודשית באחוזים המבוקשת על ידו על עלות המעביד החודשית לעובד (הכוללת את כל ההוצאות, התשלומים, וההפרשות הסוציאליות על פי כל דין בגין העסקת העובד).
- 10.4. ההצעה תנקב כאמור באחוזים, והיא קבועה כוללת וסופית וכוללת את כל תנאי העסקת העובד כדין ובכלל זה תנאי ההעסקה והתנאים הנלווים לעובד בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם תשנ"ו-1996, ועפ"י הנחיית חברת יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ בהתאם לתנאי הסכם זה.
- 10.5. מובהר, כי התשלום לקבלן בגין ימי חג/חופשה/מחלה/הבראה/שי לחג יהיה בהתאם לנדרש בדין עפ"י הביצוע בפועל וכי העמלה לקבלן כוללת את עלויות הביטוח כנדרש במסמכי המכרז.
- 10.6. להצעות המחיר שתוגשנה ע"י המשתתף יתווסף מע"מ כחוק.
- 10.7. התמורה תשולם בהתאם למנגנון המפורט בהסכם ההתקשרות, מסמך ב' למסמכי המכרז.

11. חובות המציע

- 11.1. המציע הזוכה יבצע העבודות כקבלן עצמאי. אין ולא יהיו כל יחסי עובד ומעביד בין החברה לבין המציע הזוכה ו/או עובדיו ומועסקיו.
- 11.2. המציע הזוכה יידע את עובדיו ו/או מועסקיו כי אין כל קשר בינם לבין החברה, לרבות זכאות לתנאים סוציאליים, חופשות, ימי מחלה או כל הטבות או תשלומים אחרים וכי כל אלה חלים עליו בלבד.
- 11.3. המציע/הזוכה יהא אחראי בלעדית לכל תאונה או נזק לעצמו, לעובדיו או לצד ג' כלשהו, הן בגוף והן ברכוש (כולל רכוש החברה וכולל נזקים או פגיעות כתוצאה מהשימוש בחומרים, בציוד ובכלים בהם ישתמש לצורך ביצוע העבודות).
- 11.4. המציע הזוכה מתחייב לקיום ביטוחים נאותים - להנחת דעת החברה - לעצמו, לעובדיו ומועסקיו, לצד ג' ורכוש צד ג' כמפורט בנוסח הצעת ההסכם על כל סעיפי המשנה שלו. בהתאם להוראות ההסכם על המציע הזוכה להמציא לחברה במעמד חתימתו על ההסכם אשור מאת חברת הביטוח לקיום הביטוחים חתום על ידי חברת הביטוח בלבד (מובהר כי להצעה יצורף האישור בדבר קיום ביטוחים חתום על ידי החברה, ואילו לאחר הכרזת המציע כזוכה יצורף האישור כשהוא חתום על ידי חברת הביטוח להסכם ההתקשרות).

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

- 11.5. הזוכה במכרז יהא חייב לחתום על הסכם ההתקשרות בנוסח המפורט במסמך ב' לחוברת המכרז תוך 14 יום מיום היוודע תוצאות המכרז.
- 11.6. במקרה שהמזיע הזוכה לא יחתום על ההסכם, תהא החברה רשאית לבטל את זכייתו במכרז בהודעה בכתב לזוכה החל מהתאריך שייקבע ע"י החברה בהודעה, זאת לאחר שניתנה למזיע הזוכה ארכה לתקון המעוות והמזיע לא תקן את המעוות תוך הזמן שנקבע בארכה.
- 11.7. אם המזיע הזוכה לא ימלא אחר הודעת החברה ובוטלה הזכייה במכרז, יחשב כל קשר חוזי בין הצדדים בעקבות המכרז כמבוטל, כמו כן החברה תהא רשאית למסור את ביצוע המכרז למי שתמצא לנכון והזוכה יהא חייב לשלם לחברה פיצוי מוסכם מראש בסך של 30,000 ₪ ללא הוכחת נזק.
- 11.8. אין בסעיף זה כדי לגרוע מזכויות החברה עפ"י כל דין.
- 11.9. בכל מקום בהסכם בו מצוין הצמדת סכום כלשהו הכוונה כי המדד הבסיסי הוא מדד חודש הגשת ההצעות כפי שהוא מתפרסם ב - 15 בחודש שלאחר מכן.
- 11.10. מודגש בזה כי אם המזיע/הזוכה יהא מורכב ממספר גורמים תהא אחריותם ביחד וכל אחד ממרכיביו לחוד ואם יגיעו לחברה כספים כלשהם מהמזיע/הזוכה היא תהא רשאית לגבותם מכל מרכיב מגורמי המזיע/הזוכה שתמצא לנכון. כמו כן תהא החברה רשאית לפנות לכל גורם ממרכיבי המזיע/הזוכה בדרישה לקיים כל התחייבות החלה על המזיע/הזוכה עפ"י הוראות ההסכם ולנקוט נגדו בכל אמצעי חוקי שתמצא לנכון למילוי התחייבויות ו/או גביית כספים.
- 11.11. החברה רשאית לדרוש את ביצוע העסקה נשוא המכרז, כולה או בחלקה, גם לפני חתימת המזיע הזוכה ו/או החברה על ההסכם כאשר הצעת המזיע/הזוכה וקבלתה ע"י החברה עפ"י החלטת ועדת המכרזים שלה יהוו את ההתקשרות החוזית והכל בכפוף למסמכי המכרז ולדוגמת ההסכם ובהתאם להוראותיהם. במקרה כאמור בסעיף זה, יידרש המזיע להמציא לחברה לא יאוחר מ-7 ימים מהודעת הזכייה אישור על קיום ביטוחים.

12. שינויים, הסתייגות ותוספות

- 12.1. כל שינוי או תוספת במסמכי המכרז או כל הסתייגות ביחס אליהם בין ע"י תוספת בגוף מסמך ובין במכתב או בכל דרך אחרת שלא התבקשו בדרישות המכרז, לא יובאו בחשבון בעת הדיון בהצעה, כאילו לא נכתבו.
- 12.2. ועדת המכרזים תהא רשאית לפסול את ההצעה כולה ולא לדון בה אם החליטה לפי שיקול דעתה, שהשינוי ו/או התוספת ו/או ההסתייגות שנעשו ע"י המזיע הינם מהותיים לענין המכרז.
- 12.3. המזיעים רשאים לבקש מיפה נוף הבהרות למסמכי המכרז, בבקשה בכתב אשר תופנה לגב' סימה חממי, באמצעות כתובת מייל sima_h@yefenof.co.il שתוגש עד לא יאוחר מיום **27/01/2022** בשעה **12:00**.

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

12.4. שאלות המציעים יוגשו בקובץ וורד בפורמט שלהלן, בלבד :

מס' שאלה	המסמך ביחס אליו נדרשת ההבהרה (שם המסמך, מספר המסמך, ומספר העמוד במסמך)	מספר הסעיף לגביו מופנית השאלה	פירוט השאלה

- 12.5. יפה נוף תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לענות לכל או לחלק משאלות ההבהרה.
- 12.6. תשובת יפה נוף לשאלות ההבהרה תינתן בכתב ותפורסם באתר האינטרנט של יפה נוף בכתובת www.yefenof.co.il. למען הסר ספק מובהר, כי לא יהיה תוקף לכל התייחסות של יפה נוף למסמכי המכרז אלא אם פורסמה באתר כאמור.
- 12.7. באחריות המציעים לוודא ולהתעדכן בפרסומי התשובות וההבהרות למסמכי המכרז כאמור באתר האינטרנט של יפה נוף עד למועד הגשת הצעות.
- 12.8. החברה אינה אחראית עבור כל פרושים או הסברים שינתנו ע"י כל אדם שהוא בכל דרך שהיא ושאינה לפי האמור בהוראות מכרז זה.
- 12.9. אי הגשת הצעות מחיר ו/או אי השלמת מקום הטעון מילוי ו/או כל שינוי או תוספת שיעשו במסמכי המכרז או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין ע"י שינוי או תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת עלול לגרום לפסילת ההצעה.

13. הבהרות ושינויים

- 13.1. החברה תהא רשאית, בכל עת קודם למועד האחרון להגשת הצעות, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים, כאמור, יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו בכתב, לידיעתם של כל רוכשי המכרז בדואר רשום או בדואר אלקטרוני לפי הכתובות שנמסרו על ידי רוכשי המכרז.
- 13.2. החברה שומרת על זכותה להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז עד למועד האחרון להגשת הצעות, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המציעים, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי. השינויים והתיקונים יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו בכתב לידיעת כל משתתפי המכרז, באמצעות אתר האינטרנט של החברה.
- 13.3. החברה תהא רשאית על פי שיקול דעתה להחליט על דחיית מועד הגשת הצעות, תוך מסירת ההודעה לכל המשתתפים במכרז ובאמצעות אתר האינטרנט של החברה.
- 13.4. מובהר, כי כל תשובה של החברה ו/או של נציג מטעמה תהא בכתב בלבד, ואין כל תוקף לתשובה שתינתן בדרך אחרת.
- 13.5. עוד מובהר, כי התייחסותה של החברה לפניות המציעים לקבלת הבהרות תעשה מבלי לנקוב בשם המציע הפונה.

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

14. החלטת החברה

- 14.1. אין החברה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא.
- 14.2. החברה תהא רשאית לנהל משא ומתן עם המציע הזוכה להורדת עלויות.
- 14.3. החברה רשאית, לא להתחשב כלל בהצעה הנראית לה כבלתי סבירה מבחינת מחירה לעומת מהות ההצעה ותנאיה, או בשל חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת הוועדה מונע הערכת ההצעה כדבעי. החברה רשאית לדרוש, לפי שיקול דעתה הבלעדי, מכל אחד מהמשתתפים פרטים ו/או מסמכים נוספים ו/או הבהרות נוספות ו/או להשלים מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים דקלרטיביים, לרבות בכל הקשור לניסיונו ויכולתו של המשתתף, גם לאחר פתיחת ההצעות וזאת על מנת לבחון את המשתתף, חוסנו הכלכלי, ניסיונו המקצועי והצעתו במסגרת שיקוליה, כאמור, לרבות עמידתו בתנאי הסף להשתתפות במכרז שפורטו לעיל.
- 14.4. בשיקוליה לבחירת הזוכה, שומרת לעצמה החברה את הזכות לשקול בין יתר השיקולים את ניסיונו, כישוריו ורמת עבודתו של המשתתף, וכן רקע וניסיון מקצועי של המשתתף.
- 14.5. אין בסעיף זה כדי לגרוע מזכויות החברה עפ"י כל דין.
- 14.6. המועד האחרון להגשת ההצעות הינו ביום **17/02/2022** עד השעה **12:00** במשרדי יפה נוף רח' ביאליק 3, חיפה (קומה 8). **את ההצעות יש להגיש פיזית**. כאמור, הצעה שלא תמצא בתיבת המכרזים במועד האמור ו/או תוגש לאחר המועד דלעיל לא תתקבל.

יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

נספח 1 לחוברת תנאי המכרז

טופס הצהרת משתתף במכרז

_____	מס' תאגיד/ ע.מ.	שם המציע:
_____		כתובת המציע:
_____		דואר אלקטרוני:
_____	פקס:	טלפון משרד/ נייד:
_____		טלפון נייד:
_____	תפקיד:	איש קשר במציע:
_____	דואר אלקטרוני:	טלפון נייד:

*אם המציע הינו תאגיד או חברה או שותפות יש לפרט בנוסף:

שמות מנהלי החברה/התאגיד/ השותפות:

_____	כתובת	שם
ת.ז.		
_____	כתובת	שם
ת.ז.		
_____	כתובת	שם
ת.ז.		

שמות בעלי החברה/ התאגיד:

_____	כתובת	שם
ת.ז.		
_____	כתובת	שם
ת.ז.		

שמות הרשאים לחתום בשם החברה/התאגיד/ השותפות:

_____	כתובת	שם
ת.ז.		
_____	כתובת	שם
ת.ז.		
_____	כתובת	שם
ת.ז.		

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

אני/ו הח"מ לאחר שקראתי/נו בעיון ובחנתי/נו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז - מכרז מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת) - ובכלל זה הוראות למשתתפים במכרז, הסכם ההתקשרות ואישור קיום בטוחים, מצהיר/ים ומתחייב/ים בזה כדלקמן:

1. אני/ו מצהיר/ים בזאת כי הבנתי/נו את כל האמור במסמכי המכרז והגשתי/נו את הצעתי/נו בהתאם. כי הדרישות והפרטים הכלולים במסמכים אלה ברורים נהירים לי/לנו, הבנתי/נו את כל התנאים והדרישות הנדרשים מאת המשתתפים במכרז זה, וכי בדקתי/נו ושקלתי/נו כל דבר העשוי להשפיע על קביעת מחיר הצעתי/נו.
2. הנני/נו מצהיר/ים מסכימ/ים ומתחייב/ים ליתן שירותי כח אדם זמני לחברת יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ בהתאם לתנאי ההסכם וליתר הוראות מכרז זה.
3. אני/ו מצהיר/ים כי אני/ו עומד/ים בכל התנאים הנדרשים במכרז וכי הצעתי/נו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז.
4. אני/ו מצהיר/ים כי ידוע לנו שביצוע העבודה על פי מסמכי המכרז מחייב שמירת סודיות בכל הנוגע למידע שיגיע לרשותי/נו וכן שמירה על רמה גבוהה של אמינות ומהימנות ואני/ו מתחייב/ים למלא אחר ביצוע הוראות המכרז לרבות הסכם ההתקשרות.
5. אני/ו מצהיר/ים כי הצעה זו מוגשת ללא שום קשר ו/או תיאום עם מציעים אחרים, וכי לא גילינו את פרטי הצעתנו למשתתפים אחרים במכרז.
6. אני/ו מצהיר/ים כי הצעתנו הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד שבשמו מוגשת ההצעה וכי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו וכי אין כל מניעה על פי כל דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

חתימה וחותמת המשתתף

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

נספח 2 לחוברת תנאי המכרז

לכבוד

חברת יפה נוף בע"מ

טופס ההצעה

1. אנו החתומים מטה, לאחר שקראנו ביון, בחנו והבנו את הוראות חברת יפה נוף, תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ (להלן: "**החברה**") למתן הצעה להתקשר עמה במסגרת מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת) (להלן: "**המכרז**" ו"**השירותים**" בהתאמה) על כל התנאים והדרישות המפורטים בכל מסמכי המכרז על נספחיו, מציעים בזה לחברה לבצע את השירותים, הכל כמפורט במכרז.
2. הננו מודיעים כי הצעתנו ערוכה על פי המכרז על כל נספחיו, וכי קיבלנו ו/או הועמדו לרשותנו כל המסמכים הקשורים להצעה וכן קיבלנו הסברים בכל הקשור להצעה ולביצוע השירותים, ככל שהדבר היה דרוש.
3. הננו מצהירים ומתחייבים כי אם תתקבל הצעתנו, נבצע את כל השירותים בהתאם לכל תנאי המכרז והנספחים לו ולשביעות רצונכם המלאה וזאת בתמורה לסכומים על פי מסמכי המכרז ולפי העמלה המוצעת על ידנו להלן:
שיעור העמלה המוצעת על ידנו _____% מעלות המעביד החודשית לעובד (הכוללת את כל ההוצאות, התשלומים, וההפרשות הסוציאליות על פי כל דין בגין העסקת העובד) (להלן: "**העמלה**").
4. מובהר, כי במקרה שנידרש לספק שירותי השמה תשולם לנו עמלה בגובה של 75% משכר העסקה חודשי של העובד, כפי שיוסכם בין העובד ובין החברה, ובלבד שהעובד יקלט על ידי החברה ויועסק תקופה זו ברציפות. במקרה שעובד נקלט לעבודה בחברה כתוצאה מהשמה על ידנו, אולם הוא עזב את עבודתו בחברה במהלך שלושת החודשים הראשונים לעבודתו, תהא החברה זכאית לקבל החזר מלא עבור התמורה ששילמה בגין השמתו, או, לחילופין, לפי בחירתה של החברה, לקבלת השמה חוזרת לאותו תפקיד ללא תמורה נוספת.
5. המחירים בהצעה זו אינם כוללים מע"מ.
6. הצעתנו זו ניתנה לאחר שבדקנו את כל מסמכי המכרז, לרבות הסכם ההתקשרות, הבנו את כל התנאים והדרישות בו, בדקנו את כל הטעון בדיקה מוקדמת ושקלנו כל דבר אשר עשוי היה להשפיע על קביעת הצעת המחיר, ואנו מוותרים מראש באופן מפורש, על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי החברה ו/או בקשר עם האמור.
7. ככל שהצעתנו תתקבל הננו מתחייבים לחתום, כמפורט בתנאי המכרז, על כל נספחיו ומסמכיו, על הסכם ההתקשרות, וכן להעביר לידיכם תוך (14 ימים) אישור על קיום ביטוחים חתום על ידי חברת הביטוח, וכן את כל המסמכים הנוספים הטעונים המצאה על פי הוראות המכרז, ולא להעביר לגורם אחר זכות מזכויותינו על פי הסכם זה ולא להוסיף או לצרף שותף או להקים תאגיד אחר לשם קבלת שימוש בזכויותינו.

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

8. מצורף בזה להצעתנו כל מסמכי המכרז כשהם חתומים על ידנו. ידוע לנו שאי מילוי ו/או אי צירוף מסמך כלשהן ו/או עריכת שינוי / תוספת במסמכי ההצעה עלולים לגרום לפסילת הצעתנו.

9. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או שינוי. אנו מסכימים כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו ובקבלתה על ידכם חוזה מחייב בינינו לבינכם. ידוע לנו ואנו מסכימים כי אתם תהיו רשאים לנהל כל הליך שעניינו הגשת הצעות מתוקנות. כן ידוע לנו שתהיו רשאים לבטל את המכרז.

10. הנתונים ו/או המסמכים הכלולים בהצעתנו והמהווים לדעתנו מידע סודי הינם :

שם המציע (מלא) :

שמות מורשי החתימה מטעם המציע _____

חתימות מורשי החתימה _____

חותמת המציע: _____ תאריך: _____

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

נספח 3 לחוברת תנאי המכרז

אישור זכויות חתימה

לכבוד
חברת יפה נוף בע"מ

אני הח"מ, _____, עו"ד / רו"ח**, המשמש כעו"ד / רו"ח** של המציע
_____ (שם התאגיד ומס' התאגיד), מאשר בזה כי על גבי ההצעה שאישורי
זה מצורף לה חתמו ה"ה _____, וכי חתימת
ה"ה _____ ביחד עם חתימת _____, בתוספת חותמת מוטבעת
הכוללת את שם המציע כאמור לעיל, מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

תאריך: _____

חתימת וחותמת עו"ד / רו"ח

*ניתן לצרף את האישור בנוסח דלעיל בנפרד, על גבי נייר המכתבים של עורך הדין / רואה החשבון
המאשר
**נא מחקו את המיותר.

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

נספח 4 לחוברת תנאי המכרז

תצהיר

אני הח"מ מר/גב' _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב, כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד _____ ב _____ (להלן: "המציע").
2. הנני מוסמך ליתן תצהיר מטעם המציע בתמיכה להצעת המציע למכרז מס' 01/2022 למתן שירותי כוח אדם (מכרז מסגרת), אשר פורסם על ידי חברת יפה נוף תחבורה תשתיות ובניה בע"מ.
3. המציע בעל רישיון תקף על שמו, במועד הגשת ההצעה, לעסוק כקבלן כוח אדם, בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
* יש לצרף להצעה העתק רישיון תקף ממשד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לפעול כקבלם כוח אדם, בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, תחת שמו של המציע.
4. במהלך השנים 2019-2021 העניק המציע שירותי כוח אדם לחמישה לקוחות לפחות בהיקף של לפחות 20 עובדים (סך הכל).
5. במהלך השנים 2019-2021 העניק המציע שירותי כוח אדם ו/או השמה של עובד אחד לפחות בעל תואר בהנדסה אזרחית ו/או אדריכלות. יובהר כי אין מניעה כי השירותים ניתנו במסגרת ההתקשרויות המפורטות בסעיף 4 לעיל.

שם הלקוח	מס' העובדים שהועסקו על ידי המציע והעניקו שירותים ללקוח בין השנים 2019-2021	פרטי איש קשר מטעם הלקוח- שם מלא, טלפון, פקס, דוא"ל

- ניתן למלא את הפרטים המבקשים על גבי הטופס עצמו או על גבי מסמך נפרד בנוסח זהה.
 - לכל המונחים בתצהיר זה תהיה משמעות כהגדרתם במסמכי המכרז.
6. האם יש למציע סניפים? אם כן, היכן?

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

7. פרטים נוספים על המציע:

8. הריני מצהיר כי כל הפרטים המפורטים לעיל נכונים ומדויקים, והריני נותן הסכמתי לאימות הפרטים האמורים מול כל גורם, לרבות אנשי הקשר המצוינים בתצהיר זה לעיל.

9. זהו שמי וזו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר/ה

אישור עורך דין

אני הח"מ _____ מאשר כי בתאריך _____ הופיע בפני
_____ ת.ז. / המוכר לי באופן אישי, ולאחר
שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת שאחרת יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על
תצהיר זה.

חתימה וחותמת עו"ד

תאריך

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

נספח 5 לחוברת תנאי המכרז

תצהיר

בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום
לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ מר/גב' _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב, כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד _____ ב _____ (להלן: "המציע"). הנני מוסמך ליתן תצהיר מטעם המציע בתמיכה להצעת המציע למכרז מס' 01/2022 למתן שירותי כוח אדם (מכרז מסגרת), אשר פורסם על ידי חברת יפה נוף תחבורה תשתיות ובניה בע"מ.

המונחים והביטויים בתצהיר זה, הינם כמשמעותם בחוק עסקאות עם גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.

2. הנני מצהיר כי מתקיים במציע אחד מאלה:

המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים, התשנ"א – 1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").

עד למועד תצהיר זה המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו אחרי יום כ"ה בחשון, התשס"ג (31.10.2002) לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום.

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו אחרי יום כ"ה בחשון, התשס"ג (31.10.2002) לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, אך במועד תצהיר זה חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

**** יש למלא את המתאים**

3. זהו שמי וזו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר/ה

תאריך

אישור עורך דין

אני הח"מ _____ מאשר כי בתאריך _____ הופיע בפני _____ ת.ז. _____ / המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת שאחרת יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על תצהיר זה.

חתימה וחותמת עו"ד

תאריך

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

נספח 6 לחוברת תנאי המכרז

תצהיר
בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות
לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ מר/גב' _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזאת בכתב, כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד _____ ב _____ (להלן: "המציע"). הנני מוסמך ליתן תצהיר מטעם המציע בתמיכה להצעת המציע למכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כוח אדם (מכרז מסגרת), אשר פורסם על ידי חברת יפה נוף תחבורה תשתיות ובניה בע"מ.

2. הנני מצהיר ומאשר כי הוסברה לי וכי אני מבין את משמעותו של סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות").

3. כי מתקיים במציע אחד מאלה:

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות אינן חלות על המציע.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

במידה שהמציע מעסיק 100 עובדים לפחות עליו להתחייב כדלקמן:

- המציע מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

- במידה שהמציע מעסיק 100 עובדים לפחות והמציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, המציע מצהיר כי פנה כנדרש ממנו ופעל ליישומן של הנחיות, במידה שניתנו לו.

**** יש למלא את המתאים**

4. זהו שמי וזו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ חתימת המצהיר/ה

_____ תאריך

אישור עורך דין

אני הח"מ _____ מאשר כי בתאריך _____ הופיע בפני _____ ת.ז. _____ / המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת שאחרת יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על תצהיר זה.

_____ חתימה וחותמת עו"ד

_____ תאריך

נספח 7 לחוברת תנאי המכרז

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

תצהיר
בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים על פי חוקי העבודה

אני הח"מ _____ ח.פ./ת.ז. _____ (להלן: "המציע") וכן בעלי השליטה במציע, כהגדרת מונח זה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב, כדלקמן:

1. הנני נותן תצהירי זה כחלק מהצעתי למכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת) אשר פורסם על ידי חברת יפה נוף תחבורה תשתיות ובניה בע"מ.

2. הנני מקיים כדין את חובותיי עניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה המפורטים להלן (להלן: "חוקי העבודה"), ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטים לענף.

- א. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
- ב. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
- ג. חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976;
- ד. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950;
- ה. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
- ו. חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965;
- ז. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
- ח. חוק החניכות, תשי"ג – 1953;
- ט. חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א-1951;
- י. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;
- יא. חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963;
- יב. חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995;
- יג. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
- יד. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.

3. המציע יסמן את נוסח/י ההצהרה הנכון לגביו מבין שלוש האפשרויות שלהלן:

אני הח"מ מצהיר כי אני ו/או בעלי שליטה בי ו/או חברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה מעולם לא הורשענו במי מהעבירות המפורטות במסמך זה.

אני הח"מ מצהיר כי אני ו/או בעלי שליטה בי ו/או חברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה, הורשענו, בפסק דין חלוט, בשתי עבירות או יותר לפי אחד או יותר מהחוקים המנויים בסעיף 2 לעיל (המציע יפרט את שמות החוקים: _____), יחד עם זאת, ההרשעה האחרונה לא הייתה בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות. אני מצהיר כי העבירה האחרונה לפי חוק _____ נעשתה בתאריך _____.

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

הנני הח"מ מצהיר כי אני ו/או בעלי שליטה בי ו/או חברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה, הורשעתי/עו בשלוש השנים האחרונות שקדמו למכרז כמפורט להלן:

- עבירה על חוקי עבודה : _____
- עבירה בדין הפלילי לפי חוק : _____
- נקנסתי על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה והמסחר בגין עבירה על חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות שקדמו להגשת ההצעה :
מועד מתן הקנס _____ וסכום הקנס (בש"ח) _____

4. לבקשתכם אצרף אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה והמסחר בדבר ההרשעות והקנסות כאמור או העדרם.

5. הנני מצהיר כי זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

חתימת המצהיר/ה

תאריך

אישור עורך דין

אני הח"מ _____ מאשר כי בתאריך _____ הופיע בפני _____ ת.ז. _____ / המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת שאחרת יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על תצהיר זה.

חתימה וחתימת עו"ד

תאריך

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

נספח 8 לחוברת תנאי המכרז

תצהיר
בדבר מצב המציע

אני הח"מ מר/גב' _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב, כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד _____ ב _____ (להלן: "המציע"). הנני מוסמך ליתן תצהיר מטעם המציע בתמיכה להצעת המציע למכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כוח אדם (מכרז מסגרת), אשר פורסם על ידי חברת יפה נוף תחבורה תשתיות ובניה בע"מ.

2. הנני מצהיר בזאת כדלקמן:

2.1. המציע אינו נמצא בהליכי כינוס נכסים, פשיטת רגל או פירוק;

2.2. המציע אינו עומד בפני חדלות פירעון;

2.3. לא הוטלו על נכסי המציע עיקולים בשיעור הגבוה מההון העצמי שלו.

3. זהו שמי וזו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר/ה

תאריך

אישור עורך דין

אני הח"מ _____ מאשר כי בתאריך _____ הופיע בפני _____ ת.ז. _____ / המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת שאחרת יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על תצהיר זה.

חתימה וחותמת עו"ד

תאריך

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

נספח 9 לחוברת תנאי המכרז

הצהרה בדבר העדר ניגוד עניינים

אני הח"מ מר/גב' _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב, כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד _____ ב _____ (להלן: "המציע"). הנני מוסמך ליתן תצהיר מטעם המציע בתמיכה להצעת המציע למכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כוח אדם (מכרז מסגרת), אשר פורסם על ידי חברת יפה נוף תחבורה תשתיות ובניה בע"מ (להלן: "החברה").

2. אין ולא יהיה למציע או למי מטעמו במהלך תקופת השירותים עבור החברה, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, קשרים עסקיים ו/או אישיים ו/או קשרים אחרים ו/או כל עניין אחר שעלולים להעמיד את המציע ו/או מי מטעמו במצב של ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים (להלן: "ניגוד עניינים");

3. ככל שהמציע יזכה במכרז, המציע ומי מטעמו יפעלו בנאמנות כלפי החברה ולטובת האינטרסים שלה בלבד;

4. המציע ומי מטעמו מתחייבים להימנע מלהימצא במצב של ניגוד עניינים כלשהו עם החברה, ומתחייבים להודיע לחברה, מייד עם התעורר חשש כלשהו בדבר הימצאות במצב של ניגוד עניינים עם החברה כאמור;

5. המציע ומי מטעמו מתחייבים בזאת כי בכל מקרה בו יתעורר חשש כאמור בסעיף 4 לעיל, לחדול מלבצע כל פעולה בשם החברה ו/או ליתן כל שירות עד לקבלת הנחיות מהחברה;

6. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, להלן יפורטו הגורמים ו/או התאגידים הקשורים במישרין ו/או בעקיפין למציע ו/או למי מטעמו, או שהמציע ו/או מי מטעמו מעניקים להם שירותים, או שלמציע ו/או מי מטעמו קיים קשר אישי או עסקי איתם בעת הגשת ההצעה למכרז, אשר עלולים להעמיד את המציע ו/או מי מטעמו במצב של ניגוד עניינים:

הגורם: _____ מהות הקשר: _____

הגורם: _____ מהות הקשר: _____

7. זהו שמי וזו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

שם המצהיר _____ ת.ז. _____ חתימה _____

אישור עורך דין

אני הח"מ _____ מאשר כי בתאריך _____ הופיע בפניי _____ / המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת שאחרת יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על תצהיר זה.

חתימה וחותמת עו"ד _____

תאריך _____

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

מסמך ב'

הסכם

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת 2022

בין: יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ

ביאליק 3, חיפה

(להלן: "החברה")

לבין:

(להלן: "נותן השירותים")

הואיל ונותן השירותים הינו הזוכה במכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת) שפורסם ע"י החברה (להלן: "המכרז");

והואיל ונותן השירותים מצהיר, כי הוא עומד בכל תנאי המכרז, כי יש בידו את כל האמצעים ליתן את השירותים לפי הסכם זה, וכי הוא ואנשי הצוות מטעמו בעלי הרקע המקצועי, הידע, הניסיון, כוח האדם, הכישורים והמומחיות הדרושים, על מנת לבצע את השירותים ואת כל התחייבויותיו לפי הסכם זה ברמה מקצועית גבוהה;

והואיל ונותן השירותים הינו קבלן כוח אדם כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם") והינו בעל הידע, הניסיון, המומחיות, כוח האדם והמשאבים הנדרשים לגיוס כוח אדם המתאים לדרישות החברה, ובידיו כל האישורים וההיתרים הנדרשים לשם כך לכל אורך תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

והואיל וועדת המכרזים של החברה הכריזה על הצעת נותן השירותים כזוכה, ואישרה את התקשרותה של החברה עם נותן השירותים;

והואיל והחברה מעוניינת להתקשר עם נותן השירותים על בסיס קבלני ושלא במסגרת יחסי עובד-מעביד, זאת מבלי לגרוע מזכות החברה להפסיק את השימוש בשירותי נותן השירותים על פי הסכם זה בכל עת ו/או להשתמש בשירותים בעזרת נותני שירותים אחרים, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובהתאם להוראות המכרז;

והואיל והצדדים מעוניינים להעלות על הכתב ולעגן את תנאי ההתקשרות ביניהם, לפיהם מספק נותן השירותים לחברה כוח אדם לתקופות קצובות שמשכן אינו עולה על 9 חודשים (לרבות תקופות העסקה קודמות), הכל באופן ובתנאים כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל ונותן השירותים מעוניין להעניק לחברה את שירותיו בתנאים המפורטים בהסכם זה, וכקבלן עצמאי, והחברה מסכימה לתנאים אלה.

לפיכך הוצהר הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

1.1. מבוא

- 1.1 המבוא להסכם זה, מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
- 1.2 החברה מזמינה בזאת מנותן השירותים ונותן השירותים מתחייב לספק לחברה שירותי כח אדם זמני המפורטים בהסכם זה עפ"י מסמכי המכרז ותנאי ההתקשרות הרצ"ב כחלק בלתי נפרד מהסכם זה.
- 1.3 למונחים הבאים תהיה המשמעות כמוגדר להלן:
- | | |
|-----------------|--|
| "נותן השירותים" | לרבות נציגיו של נותן השירותים, עובדיו, שליחיו ומורשיו המוסמכים; |
| "ההסכם" | הסכם זה על כל נספחיו; |
| "הזמנת עבודה" | הזמנת כח אדם, חתומה על ידי מורשי החתימה מטעם החברה; |
| "החברה" | חברת יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ; |
| "המכרז" | מכרז פומבי מס' 01/2022 שפורסם ע"י החברה למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת). |
| "נציג החברה" | מי שימונה על ידי החברה כנציגה לענין מכרז זה. |
| "איש הקשר" | מי שימונה על ידי נותן השירותים כנציגו לענין מכרז זה. |
| "השירותים" | שירותי כח אדם זמני שהוזמנו מנותן השירותים בהסכם זה. |

2. מהות ההתקשרות

החברה מזמינה בזה את מתן השירותים מאת נותן השירותים ונותן השירותים מקבל על עצמו לתת את השירותים, מפעם לפעם בהתאם להזמנות עבודה שיקבל מהחברה, באופן יעיל ומקצועי ולשביעות רצונה של החברה, וזאת בתמורה לתשלומים אשר החברה מתחייבת לשלם לנותן השירותים, והכל בהתאם ובכפוף לאמור בהסכם זה.

השירותים יבוצעו ברמה מקצועית מעולה, בהתאם לסטנדרטים ולכללים המקצועיים הטובים ביותר, ובהתאם להוראות כל דין.

3. הצהרות והתחייבויות נותן השירותים

נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:

3.1. כי אין כל איסור, הגבלה או מניעה כלשהי, לרבות מכוח דין, חוזה או מסמכי היסוד שלו, להתקשר עם החברה בהסכם זה ולבצע את התחייבויותיו על פיו, כי אין כל התחייבות שלו המנוגדת להתחייבויות שנתן על פי הסכם זה וכי אין בחתימתו על הסכם זה או בביצוע התחייבויותיו על פיו משום הפרה של הסכם או התחייבות אחרים כלשהם שלו, וכל דין, וידוע לו, שיחויב לפצות ולשפות את החברה בגין כל תביעה ו/או דרישה אשר תוגש כנגדו בקשר עם הפרת הצהרתו זו;

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

- 3.2. כי הוא בעל כל האישורים ו/או הרשיונות ו/או ההיתרים הנדרשים על פי כל דין לניהול פעילותו, ובפרט, לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה;
- 3.3. כי הוא וכל אנשי הצוות שהוצעו על ידו במסגרת הצעת נותן השירותים עומדים בכל תנאי המכרז, וכי יש בידו את כל האמצעים ליתן את השירותים;
- 3.4. כי הוא ואנשי הצוות שהוצעו על ידו כאמור הנם בעלי הרקע המקצועי, הידע, הניסיון, הכישורים, המיומנות והמומחיות הדרושים, על מנת לבצע את השירותים ואת כל התחייבויות נותן השירותים לפי הסכם זה ברמה מקצועית גבוהה וביעילות מירבית, לשביעות רצונה של החברה, וכן כי הוא ואנשי הצוות שהוצעו על ידו ימלאו את תפקידם בנאמנות ובמסירות, וישתמשו בכישוריהם, ידיעותיהם וניסיונם לתועלת החברה;
- 3.5. כי כל השירותים שהוא יספק לחברה יהיו באיכות וברמת דיוק גבוהים, ויעמדו בדרישות כל דין, והוא האחראי לכך שיקויים האמור בסעיף זה;
- 3.6. נותן השירותים מצהיר ומאשר בזה כי העובדים שיבצעו מטעמו את התחייבויותיו הינם עובדיו בלבד וכי הם יהיו נתונים להוראותיו, פיקוחו והשגחתו המלאים והוא יישא בכל ההוצאות והתשלומים הכרוכים בהעסקתם, לרבות בתשלום הניכויים עפ"י התנאים המפורטים במכרז ועפ"י כל דין.
- 3.7. נותן השירותים מתחייב להפיק לכל העובדים המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה תלושי שכר עפ"י דין ולשלוח בדואר את תלושי השכר לעובדים. נותן השירותים יפיק את תלושי השכר באמצעות תוכנת שכר המותאמת למבנה השכר לפי דירוג דרגה, כנהוג בחברה.
- 3.8. נותן השירותים מתחייב לא לנכות משכר עובד המועסק על ידו במסגרת הסכם זה מס ארגון ו/או דמי חבר אלא לאחר קבלת אישור בכתב מהעובד לביצוע ניכוי כאמור משכרו.
- 3.9. נותן השירותים מתחייב לדווח לחברה על כל עובד המסיים העסקתו אצל נותן השירותים. במקרה כאמור, על נותן השירותים לשלם לאותו עובד, את כל זכויותיו בגין תקופת העסקתו ע"י נותן השירותים, לרבות חופשה, וכן פיצויי פיטורין ודמי הבראה. כמו כן על נותן השירותים לשחרר לזכות העובד את כל הכספים שנצברו בגין אותו עובד, במשך תקופת העסקתו ע"י נותן השירותים, בקופות גמל, קופות פיצויים או אצל גורמים שלישיים אחרים.
- 3.10. נותן השירותים מתחייב למלא כלפי כל עובדיו את כל הוראות חוקי העבודה והתקנות על פיהם, הוראות החוק הקיימות במועד חתימת הסכם זה וכל הוראת חוק שתחוקק, לרבות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, חוק חופשה שנתית, התשי"א-1950, חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשכ"ד-1964, חוק שיוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, חוק הגנת השכר תשי"ח-1958, חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1983, חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994, חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996, חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, חוק החניכות, תשי"ג-1953, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א-1951, חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998, חוק שיוויון זכויות לאנשים עם מגבלות, התשנ"ח-1998, חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954, חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, ופקודת התאונות ומחלות משלח יד (הודעה), 1945.

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

- 3.11. כי הינו קבלן כוח אדם כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996, שמחזיק רישיון בתוקף מאת שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ופועל על פי תנאי הרישיון, כי יהיה כזה לכל אורך תקופת ההתקשרות וכי לא הורשע בעבירות כלשהן מתחום דיני העבודה ;
- 3.12. כי יודיע להחברה מיידית אם יפוג/יותלה/יבוטל תוקפו של הרישיון שניתן לו לעסוק כקבלן כוח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם מכל סיבה שהיא. נותן השירותים יציג בפני החברה רישיון מעודכן חודש לפני שהרישיון הקיים יפקע כתנאי להמשך ההתקשרות ;
- 3.13. כי הוא יודיע לחברה מיידית על הרשעתו או הרשעת מי מבעלי השליטה בו, כמשמעות מונח זה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א – 1981, בעבירה פלילית על פי חוק/י העבודה, ו/או על הטלת קנס על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בגין עבירה על חוק/י העבודה ;
- 3.14. כי הוא בדק את כל הטעון בדיקה מוקדמת ביחס למתן השירותים, כי הוא מכיר היטב את הדרישות במסגרת מתן השירותים, והוא מוותר מראש, בויתור בלתי חוזר, על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה ו/או השגה אחרת כלשהי כלפי החברה בקשר עם האמור לעיל ;
- 3.15. כי על סמך בדיקותיו כאמור, התמורה בהסכם זה היא מלאה והוגנת, וראויה לכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ;
- 3.16. כי ידוע לו שהמכרז והסכם זה הינם הסכם מסגרת, לפיו כל התחייבויותיה של החברה הן לכלול את נותן השירותים במאגר ספקי המסגרת, ושאינן ולא תהיה לו כל זכות מוקנית להיקף התקשרות מינימאלי כלשהו, וכן כי אין ולא תהיה לו, והוא מוותר, באופן בלתי חוזר, ומתחייב שלא להעלות כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החברה בקשר עם חלוקת העבודה בין נותני השירותים שיכללו במאגר ספקי המסגרת ובכלל זה ביחס למטלות העבודה שיוטלו מעת לעת על ידי החברה לנותני השירותים שיכללו במאגר ספקי המסגרת ;
- 3.17. כי ידוע לו שהחברה אינה מחויבת להזמין ממנו את קבלת השירותים או חלק מהם והיא רשאית לפרסם פניות נוספות ו/או מכרזים נוספים ו/או להתקשר עם גורמים אחרים, בין שהגישו הצעות למכרז ובין שלא, לשם קבלת השירותים, או חלק מהם ;
- 3.18. כי הוא, וכל אנשי הצוות שיפעלו מטעמו לצורך מתן השירותים, יפעלו בנאמנות כלפי החברה ותוך שמירה מלאה על האינטרסים שלה ;
- 3.19. כי הוא מנהל פנקסי חשבונות וכל רישום ו/או דיווח על פי פקודת מס הכנסה (נוסח חדש), התשכ"א-1961 וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו – 1975, והוא מתחייב להמציא לחברה, בכל עת שיידרש לכך, אישור בדבר קיום האמור לעיל על ידו, או לחלופין אישור כי הוא פטור - מלעשות כן. אישור כאמור ייערך על ידי פקיד מורשה כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976, או על ידי רואה חשבון ;
- 3.20. כי כל הצהרותיו אשר היוו חלק מהצעתו למכרז עומדות בתוקפן וידוע לו שהן מהוות יסוד להתקשרות בהסכם זה. על נותן השירותים להודיע להחברה באופן מידי על כל שינוי שחל באמיתות הצהרותיו במסגרת המכרז, והחברה תהא רשאית לשקול את המשך

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

ההתקשרות על פי הסכם זה בהתאם למהות השינוי. לא יודיע נותן השירותים להחברה על שינוי נסיבות כאמור יהווה הדבר הפרה יסודית של ההסכם;

3.21. כי הוא מתחייב לשתף פעולה ולמסור לחברה כל מידע שיידרש על ידה במידה שתתקבל תלונה ו/או פניה של עובד ו/או מי מטעמו ו/או רשות הפועלת על פי דין בדבר פגיעה כלשהי בזכויות עובדיו של נותן השירותים או במידה שתפנה אליו החברה מכל סיבה שהיא אף ללא קבלת תלונה ו/או דרישה מגורם שלישי. פנתה החברה לנותן השירותים על מנת לקבל מידע ו/או התייחסות לתלונה ו/או פניה כאמור, ולא נענתה בהתייחסות עניינית ו/או לא ניתן ו/או סופק המידע הדרוש לרבות אסמכתאות לתשלום (לרבות תלושי שכר, דוחות נוכחות, פלטי הפקדות פנסיוניות וכו'), ייחשב הדבר כהודאה מטעם נותן השירותים בדבר הפרת זכויות ו/או פגיעה בזכויות עובד נותן השירותים נשוא התלונה ו/או הפנייה;

3.22. כי, מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ידוע לו שהחברה מתקשרת עימו בהסכם זה בהסתמך על מצגיו, הצהרותיו והתחייבויותיו המפורטים בהסכם זה, וכי כל אי דיוק במצגיו והצהרותיו - ו/או אי קיום איזו מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, יהוו הפרה יסודית של ההסכם.

3.23. כי ישלם לעובדים המועסקים על פי הסכם זה את שכרם, אשר לא יפחת משכר המינימום הקבוע בדין ו/או בהסכמים הקיבוציים ובצווי ההרחבה הרלוונטיים החלים על העובדים בנסיבות העניין וכן את כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובדים על פי דין ו/או נוהג ו/או צו הרחבה ו/או הסכם קיבוצי (לרבות צו הרחבה ו/או ההסכם הקיבוצי בענף אספקת שירותי כוח אדם), וכי יפריש בגינם את כל ההפרשות, יבצע את כל הניכויים במועדים ובסכומים המתחייבים על פי דין ועביר אותם לייעודם, ובכלל זה בגין מס הכנסה, ביטוח לאומי ומס בריאות. נותן השירותים מתחייב להציג לחברה את ההסכם הקיבוצי המיוחד החל עליו, ככל שרלוונטי, וליידע את החברה על כל שינוי בו. נותן השירותים מתחייב להציג בפני החברה הסכם כאמור אם ייחתם במהלך ההתקשרות ולהודיע לחברה על כל שינוי בו;

3.24. כי ימציא במועד הקבוע לכך בדין, לכל עובד מטעמו שיספק שירותים אצל החברה, הודעה על תנאי העסקתו, בהתאם להוראות חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב – 2002, ולהעביר עותק ממנה לחברה בתוך 7 ימים מהיום שבו יוצב לראשונה עובד נותן השירותים אצל החברה;

3.25. כי הוא מתחייב שלא לחייב בכל צורה שהיא את החברה בכל התחייבות כספית או משפטית בלא לקבל על כך אישור מפורט מראש ובכתב מהחברה;

3.26. כי הוא לא יוכל בשום מקרה לבקש ו/או לקבל בבית משפט ו/או בבית הדין ו/או בפני כל גורם שהוא צווי ביצוע, ו/או צווי עשה ו/או צווי מניעה ו/או צוויים זמניים או קבועים בקשר לכל עבודת נותן השירותים נשוא ההסכם.

3.27. כי לצורך אספקת השירותים, נותן השירותים לא יעסיק נוער (כהגדרת מונח זה בחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953), כי לא יעסיק עובדים זרים (כהגדרת מונח זה בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991) וכי לא יעסיק עובדים בעלי עבר פלילי, עובדים שחלה מגבלה על העסקתם/עבודתם או שהעסקתם כפופה לקבלת היתר במסגרת מתן השירותים לחברה. מודגש, כי הוראות סעיף זה לעיל הן בגדר תנאים מהותיים בהסכם זה אשר הפרת איזו מהן תהווה הפרה יסודית;

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

- 3.28. כי לצורך אספקת השירותים, נותן השירותים יעסיק עובדים בכמות מספיקה, ובמקרה של היעדרות עובד אחד או יותר, מחובתו לדאוג למציאת מחליף על חשבונו ללא דיחוי ולדאוג שהדבר לא יפגע במתן השירותים ;
- 3.29. כי ידוע לו שאין בכל האמור בהסכם זה או בכל הודעה שתיתן על פיו כדי לשחררו מכל חובה או צורך לקבל כל רישיון, היתר או רשות או מן הצורך לשלם מס, היטל, אגרה, תשלומי חובה וכיו"ב, המוטלים עליו על פי כל דין. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב נותן השירותים כדלקמן :
- 3.30. לשלם לעובדיו במועד הקבוע בדין את מלוא התשלומים הנדרשים על פי צווי ההרחבה לעניין תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה, דמי חגים ותוספת יוקר ;
- 3.31. לעמוד בכל הוראות ודרישות משפט העבודה, ובכלל זה לא להעסיק במשך למעלה מ- 12 שעות עבודה ביום, לאפשר הפסקה של 8 שעות לפחות בין יום עבודה למשנהו, לא להעסיק במשמרת לילה כהגדרתה בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א- 1951, לאפשר הפסקה למנוחה ולסעודה על פי דין וכו' ;
- 3.32. כי הינו מכיר ופועל לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו- 1996 ;
- 3.33. כי ייתן את השירותים המפורטים במכרז במלואם ברמה מעולה, וכן כל שירותים נוספים הנדרשים לעל ידי החברה ;
- 3.34. כי יודא שכל צוות העובדים מטעמו מתנהגים כיאות וממלאים את תפקידם בצורה יעילה ומכובדת וכי הוא ואנשי צוות העבודה ו/או מי שיפעלו מטעמו מתחייבים להישמע להוראות החברה בכל הנוגע למתן השירותים והתחייבויותיו הקשורות בהסכם זה לרבות לוחות זמנים, וכי הוא ואנשי צוות העבודה ו/או מי מטעמו מתחייבים לדווח על שירותיהם ופעילותיהם בהתאם לדרישות החברה ;

4. השירותים

- 4.1. נותן השירותים מתחייב בזה לספק את השירותים שהוזמנו ממנו במועדים שקבעה החברה והמפורטים במסמכי המכרז ובהסכם זה ובהתאם לטופס הזמנת עובדים המצורף להסכם, להנחיות ולדרישות החברה.
- 4.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יכללו השירותים, שיוענקו על ידי נותן השירותים, את השירותים המפורטים להלן :
- 4.2.1. מתן שירותי כוח אדם, בין לתקופות קצרות, בין לתקופות ארוכות, ובין לתקופות בלתי קצובות, ובלבד שתקופות ההעסקה יהיו עד 9 חודשים.
- 4.2.2. שירותי כוח האדם הנדרשים ייכללו, בין היתר, תפקידים שונים בתחום התשתיות, הנדסה, אדמיניסטרציה, תמיכה טכנית, תחזוקה, משרות סטודנט ומשרות נוספות, בהתאם לצרכי החברה.
- 4.2.3. שירותי השמה לעובדים בתפקידים שונים, בהתאם להנחיות החברה כפי שיפורטו בטופס הזמנת עבודה.

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

4.3. השירותים הנדרשים יוזמנו מנותן השירותים בהתאם לדרישות וצרכי החברה, ועל נותן השירותים לספק את כוח האדם הנדרש לחברה, ולאישורה, בהתאם לצרכיה ובתיאום עימה.

4.4. נותן השירותים יעביר לאישור החברה את כל המידע והאסמכתאות שיידרשו על ידה מעת לעת ביחס לכוח האדם שניתן על ידם, ובכלל זאת, תהיה רשאית החברה לדרוש מנותן השירותים להציג לבדיקתה, את תלושי השכר ו/או חשבונות התשלום אשר שולמו לעובדים שעסקו בביצוע השירותים.

5. ביצוע השירותים

5.1. נותן השירותים ימנה איש קשר מטעמו ששמו יועבר לנציג החברה (להלן: "איש הקשר"). איש הקשר מטעם נותן השירותים יהיה בעל ניסיון של 3 שנים לפחות בתחום הגיוס וההשמה. מינוי איש הקשר מטעם נותן השירותים כפוף לאישור של החברה. איש הקשר מטעם נותן השירותים יצויד במכשיר טלפון סלולרי וישמש כאיש קשר מול החברה על מנת שניתן יהיה להשיגו בכל עת.

5.2. איש הקשר מטעם נותן השירותים יהיה אחראי לקיים קשר שוטף עם העובדים של נותן השירותים, לפקח על ביצוע השירותים על ידם ולדאוג למילוי מקום במקרים של חוסר בעובדים. איש הקשר מטעם נותן השירותים יוודא התייצבותם לעבודה והחלפתם בהתאם לצורך.

5.3. נציג החברה רשאים לדרוש מנותן השירותים, בכל עת, ולפי שיקול דעתם הבלעדי את החלפתו של עובד ומעובדיו של נותן השירותים ו/או נציג נותן השירותים, ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישותיהם ללא שיהוי.

5.4. במקרה של שביתה ו/או השבתה בחברה תנחה החברה בכתב את נותן השירותים לגבי המשך מתן השירותים והיא תהא רשאית גם להורות על הפסקת מתן השירותים לתקופה, כאמור. במקרה, כאמור, לא תהיינה לנותן השירותים טענות ו/או תביעות כלפי החברה.

5.5. בגין תקופת מילואים / חופשת לידה של עובד/ת, לא יהא נותן השירותים זכאי לתשלום בגין התקופה, כאמור. בגין תאונת עבודה יהיה נותן השירותים זכאי לתשלום בגין ימי היעדרות אשר אינם משולמים ע"י המוסד לביטוח לאומי בלבד.

5.6. נותן השירותים יקיים ימי קבלת קהל לעובדיו המועסקים במסגרת הסכם זה, לפחות אחת לשבועיים, במהלך כל תקופת הסכם זה.

5.7. החברה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להרחיב ו/או לצמצם את היקף השירותים שהוזמנו מנותן השירותים והכל לתקופה קצובה או ללא הגבלת זמן, וכפועל יוצא את ההיקף הכספי וזאת אף אם בוצעו השירותים לשביעות רצונה. הגדלת ההסכם תהיה בהתאם להוראות תקנות העיריות (מכרזים), התשמ"ח-1987, והודעה על שינוי, כאמור, תימסר לנותן השירותים לפחות 30 יום מראש ובכתב. נותן השירותים ימלא אחר דרישות החברה ולא תהיינה לו תביעות ו/או טענות כלשהן כספיות או אחרות, בגין שינוי היקף השירותים כאמור, ולא יהיה זכאי בגין כך לאיזה פיצוי או תשלום או הגדלת שכר.

5.8. החברה תהא רשאית לדרוש מנותן השירותים ביצוע מטלות נוספות על האמור בהסכם זה בתחום העיסוק של נותן השירותים, לרבות ביצוע מבחני אישיות, קבלת חוות דעת ועוד.

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

נותן השירותים יהיה רשאי להגיש לחברה הצעת מחיר לביצוע המטלות הנוספות ולוחות זמנים לביצוען. ביצוע המטלות הנוספות על ידי נותן השירותים יתבצע רק לאחר שהחברה אישרה בכתב כי המחיר ולוח הזמנים המוצע ויתר הנושאים הרלבנטיים לביצוע המטלות הנוספות מקובלים עליה.

6. מעבר עובדים

6.1. החברה תהא רשאית בכל עת ועל פי שיקול דעתה המוחלט להציע לעובד של נותן השירותים להיקלט כעובד החברה, וזאת, ללא תשלום פיצוי כלשהו לנותן השירותים. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה, דרישה או תביעה בגין הצעה כאמור או בגין מעבר של העובד להיות עובד החברה.

6.2. הציעה החברה להעסיק עובד של נותן השירותים, והעובד הסכים לעבוד כעובד החברה, יעביר נותן השירותים לעובד את כל התשלומים על פי דין בדין מפוטר, ויצגי אסמכתא לכך בפני החברה.

כמו כן על נותן השירותים לשחרר לזכות העובד את כל הכספים שנצברו בגין אותו עובד, במשך תקופת העסקתו ע"י נותן השירותים, בקופות הגמל, קופות פיצויים או אצל גורמים שלישיים אחרים (להלן: "הקופות").

6.3. היה ונותן השירותים לא העביר לקופות את כל הכספים שהיה עליו להעביר עפ"י הסכם זה, יהא על נותן השירותים להעביר את הכספים, כאמור, או את ההפרש בין סך הכספים שהועברו לקופות לבין סך הכספים שהיה על נותן השירותים להעביר לקופות אלה, לחברה.

7. הזמנת עבודה ופיצול השירותים

7.1. בהתאם לצרכיה תעביר החברה לנותן השירותים הזמנת עבודה, בה יוגדרו, בין היתר, כוח האדם המבוקש, דרישות התפקיד, וכן פרטים נוספים ככל שאלה דרושים לאפיון המשרה (להלן: "הזמנת עבודה").

7.2. נותן השירותים יעביר לחברה, במועד אשר תואם עמה, רשימת מועמדים, בעלי הכישורים המתאימים לתפקיד ובעלי ניסיון מקצועי מוכח בתחום הנדרש, בהתאם לדרישות שהוצגו על ידה בהזמנת העבודה.

7.3. החברה תהא רשאית לבצע כל בחינה ו/או סינון מבין רשימת המועמדים, ובכלל זאת לקיים ראיונות עם המועמדים או עם חלקם. לאחר ביצוע הבחינה, תודיע החברה לנותן השירותים בדבר המועמד/המועמדים שנבחרו על ידה לביצוע העבודה, או לחילופין תדרוש ממנו להעמיד לרשותה מועמדים אחרים, במידה ואף מועמד לא התאים, לשיקול דעתה, לביצוע העבודה.

7.4. ככל שבסבב השני לא יימצא מועמד מתאים, תהא רשאית החברה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות לנותן השירותים פעם נוספת, או לפנות לאחד מנותני השירותים הנוספים בקשר עם הזמנת העבודה.

7.5. הזמנת עבודה לא תחייב את החברה, זולת אם ניתנה בכתב, כשהיא חתומה על ידי מורשי החתימה שלה.

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

7.6. מובהר, כי אין בכל האמור בהסכם זה כדי לחייב את החברה בהזמנת היקף שירותים כלשהו מנותן השירותים במהלך תקופת ההסכם או תקופת ההארכה ונותן השירותים מתחייב שלא להעלות כנגד חברה כל טענה, דרישה או תביעה בקשר עם היקף השירותים שהזמינה ממנו החברה בתקופת ההסכם או בתקופת ההארכה כאמור.

7.7. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שהחברה רשאית לחלק את מתן השירותים לפי תנאי המכרז בין מספר נותני שירותים, לפי שיקול דעתה המוחלט, וכי בחתימתו על הסכם זה הוא מוותר, ומתחייב שלא להעלות כל טענה כנגד החברה בקשר עם חלוקת השירותים בין מספר נותני שירותים.

8. יחסי הצדדים

8.1. בכל הקשור למערכת היחסים בין החברה לבין נותן השירותים יחשב נותן השירותים כקבלן עצמאי ולא כעובד והעובדים המועסקים ע"י נותן השירותים הינם עובדי נותן השירותים בלבד. בין הצדדים לא יחולו יחסי עובד מעביד ולא יהיו ביניהם כל חובות וזכויות המקובלים בין מעביד לעובד.

8.2. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה הנובעת מיחסי עובד מעביד בינו לבין חברה, ומצהיר כי ידועה לו המשמעות המשפטית והעובדתית הנובעת מויתור זה.

8.3. נותן השירותים מתחייב כי לא יתבע את חברה בעילה כלשהי שעניינה יחסי עובד- מעביד בינו לבין חברה ו/או המדינה, וכי אם למרות התחייבותו יעשה כן, או אם תחולנה על חברה הוצאות נוספות מעבר לאמור בהסכם זה, הנובעות מקביעה כי שררו יחסי עובד מעביד בין חברה לבין נותן השירותים ו/או עובדיו ו/או המועסקים על ידו - במהלך תקופת ההסכם על פי הסכם זה אזי, יחויב נותן השירותים לשפות את חברה – לפי דרישתה הראשונה לכך, על כל הוצאה שתגרם לה בגין או בקשר עם התביעה כאמור, לרבות שכ"ט.

8.4. בכל מקרה בו יקבע אחרת לגבי נותן השירותים ו/או מי מעובדיו יפצה נותן השירותים את החברה בכל סכום בו הם יחויבו כתוצאה מתביעה, כאמור, וכן בהוצאות המשפט ובשכ"ט ע"ד.

8.5. האמור בסעיף זה, על כל סעיפי המשנה שבו, הנו מעיקרי ההסכם, והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם.

9. התמורה

9.1. תמורת קיום כל התחייבויותיו של נותן השירותים עפ"י הסכם זה יהא נותן השירותים זכאי לתשלום המפורט בהסכם זה בהתאם להצעתו, כפי שהתקבלה ע"י החברה, ואשר תצורף **כנספח א'** להסכם זה

עמלת נותן השירותים המפורטת בהסכם זה תחול על העלות הכוללת של העסקת העובדים במסגרת הסכם זה (עלות מעביד).

9.2. אחת לחודש, בין ה-1 ל-15 בכל חודש, יעביר נותן השירותים לחברה חשבון מפורט, בבגין השירותים שניתנו על ידו בחודש החולף לחברה.

לחשבון הראשי שיגיש נותן השירותים במסגרת הסכם זה, יצרף נותן השירותים אישורים על פתיחת קופות (קופת גמל, קרן השתלמות, קופת פנסיה וכו').

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

כמו כן לכל חשבון שיגיש נותן השירותים במסגרת הסכם זה יצורף פירוט ביצוע חודשי, אשר ייחתם ע"י נציג החברה וע"י נציג נותן השירותים. בנוסף יצורף נותן השירותים לחשבון, עפ"י דרישה של החברה, אסמכתאות בגין ניצול ימי חופשה ומחלה של כל עובד המועסק על ידו במסגרת הסכם זה ואסמכתאות על ביצוע הפרשות לעובדים מהגופים אליהם בוצעו ההפרשות, כאמור.

- 9.3. לכל תשלום שישולם לנותן השירותים מע"מ בשיעור החוקי שיהא בתוקף בעת התשלום.
- 9.4. החשבון כאמור בסעיף 9.2 לעיל ישולם לנותן השירותים תוך 45 יום מתום החודש בו הוגש החשבון לחברה, לפי המאוחר מבין השניים.
- 9.5. נותן השירותים יהא זכאי לקבל את התשלום האחרון המגיע לו עפ"י הסכם זה בכפוף להמצאת אישור מנציג החברה ואישור מרו"ח של נותן השירותים, המאשרים כי נותן השירותים מילא אחר כל התחייבויותיו כלפי עובדיו עפ"י תנאי ההסכם.
- 9.6. בסוף כל שנה או בתום תקופת העסקה, לפי המועד המוקדם מבניהם, תיערך עם נותן השירותים התחשבות לגבי זכאותם של עובדים על בסיס שעת/יומי שהוזמנו, ככל שהוזמנו, במסגרת הסכם זה, לפיצויים, הבראה וחופש.
- 9.7. תמורת מתן שירותי השמה תשלום לנותני השירותים העמלה הנקובה בהצעתו, ובלבד שהעובד יקלט על ידי החברה ויועסק שלושה חודשים ברציפות. במקרה שעובד יקלט לעבודה בחברה כתוצאה מהשמה על ידי נותן השירותים, אולם הוא עזב את עבודתו בחברה במהלך שלושת החודשים הראשונים לעבודתו, תהא החברה זכאית לקבל החזר מלא עבור התמורה ששילמה בגין השמתו, או, לחילופין, לפי בחירתה של החברה, לקבלת השמה חוזרת לאותו תפקיד ללא תמורה נוספת ולנותן השירותים לא תהיה כל תביעה ו/או טענה בעניין זה.

10. אחריות וביטוח

- 10.1. מבלי לגרוע מאחריות נותן השירותים על פי הסכם זה ועל פי כל דין, מתחייב נותן השירותים כי לפני תחילת מתן השירותים על ידו ובמשך כל תקופת ההסכם יהיו בידיו פוליסות ביטוח תקפות שנערכו על חשבונו, ולעניין ביטוח אחריות מקצועית כל עוד עלולה להיות לנותן השירותים אחריות על פי דין כמפורט באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו ומסומן **כנספח 10** להסכם זה (להלן: "**אישור קיום ביטוחים**").
- 10.2. בכל הפוליסות הנזכרות מתחייב נותן השירותים לכלול את התנאים הבאים:
- 10.2.1. שם "המבוטח" בפוליסות הינו – נותן השירותים ו/או החברה.
- 10.2.2. "החברה" לעניין הכיסוי הביטוחי: לרבות עיריית חיפה ו/או חברות בנות ו/או עובדים ו/או עובדים של הנ"ל.
- 10.2.3. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי מורחב לשפות את החברה בגין ו/או בקשר עם מעשה או מחדל של נותן השירותים ומי מטעמו בקשר עם השירותים. הביטוח מורחב לשפות את אחריות החברה כלפי העובדים לנזקי גוף שיגרמו לעובדים שמהלך ו/או

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

- בקשר עם השירותים של העובדים אצל החברה ו/או עבור החברה ובכלל זה את תביעות המל"ל בגין נזקים שיגרמו לאותם עובדים בעת עבודתם אצל החברה.
- 10.2.4. ביטוח חבות מעבידים מורחב לשפות את החברה היה ותוטל עליה אחריות כמעבדה לנזקים בגין תאונת עבודה ו/או מחלות מקצוע שיגרמו לעובדי נותן השירותים בקשר עם ביצוע השירותים.
- 10.2.5. ביטוח אחריות מקצועית מורחב לשפות את החברה ועובדיה בגין ו/או בקשר עם הפרת חובה מקצועית של נותן השירותים ומי מטעמו בקשר עם השירותים.
- 10.2.6. ביטוח אחריות מקצועית – יכלול תאריך רטרואקטיבי לא יאוחר ממועד התחלת השירותים.
- 10.2.7. חריג רשלנות רבתי לא יחול בפוליסות. אולם אין בביטול החריג כאמור בכדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות נותן השירותים על פי חוק חוזה ביטוח התשמ"א - 1981.
- 10.2.8. הביטוח יכסה את אחריותו של נותן השירותים על פי דין ואחריותו בגין כל הפועל בשמו ומטעמו של נותן השירותים ולרבות אחריותו בגין קבלני משנה מטעמו.
- 10.2.9. סכום השתתפות עצמית בפוליסות, בגין מקרה ביטוח אחד או סדרה של מקרי ביטוח הנובעים מסיבה מקורית אחת לא יעלה על סך 100,000 ₪.
- 10.2.10. ביטול זכות השיבוב ו/או התחלוף כלפי החברה ו/או עובדיה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- 10.2.11. הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ו/או לשנוי תנאיהם לרעה, אלא לאחר שתימסר לחברה הודעה בכתב, ע"י נותן השירותים ו/או חברת הביטוח מטעמו, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.
- 10.2.12. כל סעיף בפוליסות נותן השירותים (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריות מבטחי נותן השירותים כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי החברה וכלפי מבטחיה, ולגבי החברה הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את החברה במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי החברה מבלי שתהיה לחברת הביטוח של נותן השירותים זכות תביעה ממבטחי החברה להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א-1981. למען הסר ספק, מבטחת נותן השירותים מוותרת על טענה של ביטוח כפל כלפי החברה וכלפי מבטחיה.
- 10.2.13. היקף הכיסוי בפוליסות לא יפחת מהיקף הכיסוי על פי פוליסות "ביט" של קבוצת כלל ביטוח התקפות במועד התחלת הביטוח, למעט ביטוח אחריות מקצועית.
- 10.2.14. ביטוחי נותן השירותים יכסו את אחריותו בין היתר גם בגין העבודות כוללות עבודות פריקה, טעינה, מכשירי הרמה, הקמה ופירוק.
- 10.3. החברה רשאית, אך לא חייבת, לדרוש מנותן השירותים להמציא את פוליסות הביטוח לחברה ונותן השירותים מתחייב היה ויתבקש להמציא את הפוליסות כאמור ולבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שתדרוש החברה בהתאם לתנאי ההסכם.

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

- 10.4. ללא צורך בכל דרישה מצד החברה, מתחייב נותן השירותים להמציא לידי החברה, לפני תחילת עבודתו, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום על ידי מבטחיו.
- 10.5. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שהמצאת אישור עריכת הביטוח כאמור הינה תנאי מתלה ומקדמי לתחילת ביצוע השירותים והחברה תהיה זכאית למנוע ממנו להתחיל בביצוע הסכם זה כל עוד האישור האמור לא הומצא לה לפני מועד תחילת ביצוע השירותים.
- 10.6. אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד, כאמור בסעיף 10.4 לעיל, לא תפגע בהתחייבויות נותן השירותים על פי הסכם זה, לרבות בכל הנוגע לתשלום פיצויים בגין אי עמידה בתנאי הסכם זה.
- 10.7. החברה רשאית לבדוק את אישור עריכת הביטוח שיומצא על ידי נותן השירותים כאמור לעיל ונותן השירותים מתחייב לפעול לביצוע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאימו להתחייבויותיו על פי סעיף זה. נותן השירותים מצהיר כי זכות הביקורת של החברה ביחס לאישור הביטוח כאמור וזכותה של החברה להורות על תיקון ביטוחי נותן השירותים כמפורט לעיל, אינה מטילה על החברה או מי מטעמה כל חובה וכל אחריות שהיא בכל הקשור לאישור הביטוח כאמור, טיבו, היקפו ותוקפו ואין בה לגרוע מכל חבות המוטלת על נותן השירותים על פי הסכם זה.
- 10.8. נותן השירותים מתחייב למלא אחר תנאי פוליסות הביטוח הנערכות על ידו, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועדם, ולוודא כי ביטוחיו יחודשו מעת לעת לפי הצורך ויהיו בתוקף במשך כל תקופת ההסכם.
- 10.9. לא יאוחר מ-15 ימים לפני מועד תום כל תקופת ביטוח מתחייב נותן השירותים להפקיד בידי החברה אישור ביטוח חדש כאמור בסעיף 10.1 לעיל בגין הארכת תוקפו לשנה נוספת.
- 10.10. נותן השירותים מתחייב לחזור ולהפקיד את אישור הביטוח במועדים הנקובים, מדי כל תקופת ביטוח כל עוד הסכם זה תקף.
- 10.11. למען הסר ספק, מוסכם בזאת כי קביעת גבול האחריות כמפורט באישור עריכת הביטוח, הינה בבחינת דרישה מזערית המוטלת על נותן השירותים שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה. על נותן השירותים לבחון את החשיפה לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם. נותן השירותים מצהיר ומאשר כי הוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי החברה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות המזעריים כאמור.
- 10.12. הפרת סעיף זה על כל תנאיו מהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

11. דו"חות

- 11.1. נותן השירותים מתחייב להעביר לחברה עפ"י דרישתה, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, חשבון מפולח לפי מנהלים/אגפים/מחלקות או בכל דרך אחרת שתבקש החברה, דו"ח ובו פירוט שמם של העובדים שהועסקו על ידו במסגרת הסכם זה בצירוף טבלה המפרטת את רכיבי השכר של כל עובד כאמור.

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

11.2. כמו כן עפ"י דרישת החברה יעביר נותן השירותים לנציג החברה תלושי שכר של העובדים המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה וגמל ועוד.

11.3. בנוסף לאמור לעיל יעביר נותן השירותים לחברה אחת ל-6 חודשים אישור רו"ח של נותן השירותים, חתום בידי מורשה חתימה של נותן השירותים, המעיד על כך שנותן השירותים שילם והפריש את כל התשלומים וההפרשות בקשר עם העסקת עובדיו כמתחייב מהוראות הדין והוראות הסכם זה ודוחות מהגופים אליהם בוצעו ההפרשות עבור העובדים כאמור בהם יפורטו שמות העובדים, מספרי ת.ז., תאריך תחילת ביצוע ההפרשה והסכומים שהופרשו.

12. תקופת ההסכם

12.1. חוזה זה יהא בתוקף לתקופה של 12 חודשים ממועד חתימתו (להלן: "תקופת ההסכם"), החל מתאריך _____ ועד לתאריך _____.

12.2. על אף האמור לעיל, תהא לחברה זכות ברירה (אופציה) להאריך, לפי שיקול דעתה הבלעדי, את ההתקשרות על פי הסכם זה בארבע (4) שנים נוספות, בכל פעם לתקופה של עד 12 חודשים, וזאת בהודעה, בכתב, לנותן השירותים 30 יום לפחות לפני תום תקופת ההסכם או תום כל תקופה נוספת. בתקופת ההארכה יחולו כל הוראות הסכם זה, בשינויים המחוייבים.

12.3. החברה רשאית, בכל עת, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להביא התקשרות זו, כולה או חלקה, לידי סיום בהודעה בכתב ומראש של 30 יום לנותן השירותים ולנותן השירותים לא תהינה כל טענות ו/או תביעות בגין הפסקת ההתקשרות, כאמור, למעט זכותו לקבל את התמורה בגין השירותים שנתנו, אם נתנו, על ידו בפועל עד למועד ההפסקה, כאמור.

13. איסור הסבת זכויות

13.1. נותן השירותים אינו רשאי להסב ו/או להמחות ו/או להעביר את ההסכם, כולו או חלקו, או כל טובת הנאה על פיו לאחר, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, ו/או לשעבד את זכויותיו על פי הסכם זה, כולן או חלקן, לצד ג' כלשהו.

13.2. העברת השליטה בתאגיד או מזכויות השותפות, בין אם ההעברה נעשתה בבת אחת לבין אם נעשתה בחלקים, תהא כהעברה המנוגדת לאמור לעיל.

13.3. נותן השירותים אינו רשאי למסור לאחר את ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, כולן או חלקן, או למסור לאחר כל חלק מהפעולות הקשורות בביצוע התחייבויותיו, אלא בהסכמת החברה מראש ובכתב. העסקת עובדים, בין ששכרם משתלם לפי זמן העבודה ובין ששכרם משתלם לפי שיעור העבודה, אין בה, כשלעצמה, משום מסירת ביצוע התחייבויות לאחר.

13.4. נתנה החברה את הסכמתה בהתאם לאמור לעיל בסעיף זה, אין ההסכמה האמורה מטילה חבות כלשהי על החברה ואין היא פוטרת את נותן השירותים מאחריותו והתחייבויותיו לפי ההסכם ולפי כל דין ונותן השירותים ישא באחריות מלאה לכל מעשה או אי-מעשה של מבצעי העבודה, באי כוחם ועובדיהם.

מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

14. הפרות וסעדים

14.1. הפר נותן השירותים את ההסכם בהפרה יסודית ו/או הפר את ההסכם בהפרה שאינה יסודית ולא תיקן את ההפרה בתוך 5 ימי עבודה ממועד דרישתה בכתב של החברה, תהיה רשאית החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לנקוט באחד או יותר מהאמצעים שיפורטו להלן, וזאת מבלי לגרום לפקיעתו של ההסכם :

14.1.1. להפסיק מיידית, דרך קבע או באופן ארעי, את המשך מתן השירותים, כולם או חלקם ;

14.1.2. להחליף את נותן השירותים בנותן שירותים אחר על מנת להשלים את השירותים, דרך קבע או באופן ארעי ;

14.2. החברה תהא זכאית לגבות מאת נותן השירותים את הוצאותיה במקרים האמורים לעיל בתוספת הוצאות מנהליות בשיעור של 15% כולל מע"מ. למען הסר ספק, מוצהר בזאת, כי פעולת החברה על פי סעיף זה אינה מביאה את ההסכם לידי גמר ואינה משחררת את נותן השירותים מהתחייבויותיו על פי הסכם זה.

14.3. מבלי לגרוע מן האמור, ובנוסף לאמור בסעיף 14.1 לעיל, תהא החברה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל הסכם זה מיד, במלואו או בחלקו, על ידי מתן הודעה בכתב לנותן השירותים, ללא צורך במתן התראה כלשהי ומבלי שתחוייב בתשלום פיצוי כלשהו, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר או נוסף שיעמוד לזכותה, בקרות אחד מהמקרים הבאים :

14.3.1. הפרה יסודית של ההסכם על ידי נותן השירותים ;

14.3.2. אם התברר לחברה בכל שלב שהוא כי קיימת מניעה חוקית כלשהי להמשך ההתקשרות עם נותן השירותים ;

14.3.3. אם התברר כי נותן השירותים הפר ו/או עומד להפר הוראות כל דין, בין אם הן קשורות בהסכם ובין אם לאו ;

14.3.4. נותן השירותים התרשל בביצוע התחייבויותיו על פי ההסכם ו/או הפר את חובת הנאמנות ו/או האחריות ו/או פעל תוך ניגוד עניינים להסכם ;

14.3.5. התברר כי הצהרה כלשהי של נותן השירותים שניתנה במכרז או בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה, או שנותן השירותים לא גילה לחברה עובדה מהותית אשר, לדעת החברה, היה בה כדי להשפיע על ההתקשרות עמו.

14.3.6. נותן השירותים נחשד בביצוע עבירה שיש עמה קלון ;

14.3.7. הוגשה כנגד נותן השירותים או על ידו בקשה לפירוק או בקשה להסדר עם נושיו או בקשה לפשיטת רגל ;

14.3.8. הוטל עיקול על רכוש של נותן השירותים ו/או על כספים המגיעים לנותן השירותים מהחברה והמוחזקים על ידי החברה והעיקול לא הוסר תוך 13 ימים ;

14.3.9. רישיונו של נותן השירותים לפעול כקבלן כוח אדם פקע/ הותלה/ בוטל.

מכרז פומבי מס' 01/2022 למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)

14.4. מוסכם בין הצדדים כי הפרה יסודית של ההסכם מזכה את החברה בפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בסך 30,000 ש"ח כשהם צמודים למדד מהמדד הידוע במועד חתימת הסכם זה ועד למדד שיהא ידוע בעת התשלום בפועל, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים המוקנים לחברה על פי הסכם זה או על פי כל דין.

14.5. גביית הפיצויים המוסכמים או ניכויים מתשלומים המגיעים לנותן השירותים לא ישחררו את נותן השירותים מהתחייבויותיו על פי הסכם זה.

14.6. ספרי החברה וחשבונוניה ישמשו ראיה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים ששולמו לה מנותן השירותים.

14.7. לא יראו בשימוש החברה בזכויותיה על פי מסמכי המכרז כביטול ההסכם על ידי החברה אלא אם החברה הודיעה על כך במפורש ובכתב, ונותן השירותים יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי ההסכם, כל עוד לא נתנה לו הודעה על ביטול ההסכם.

14.8. נותן השירותים מתחייב להמציא לחברה כל מסמך ו/או אישור שהוא, ככל שיידרש על ידה במסגרת הסכם זה, וזאת בתוך 10 ימים ממועד קבלת הדרישה. במידה ולא ימציא נותן השירותים מסמך ו/או אישור כאמור ייחשב הדבר כהפרה של הסכם זה והחברה רשאית לבטל את ההסכם עימו, וזאת מבלי לגרוע מכל יתר התרופות והסעדים להם תהא זכאית עפ"י הסכם זה ו/או עפ"י כל דין בשל הפרה, כאמור.

14.9. מוסכם בין הצדדים כי איחור בתשלום לנותן השירותים אשר לא יעלה על 30 יום, לא יהווה הפרה של הסכם זה ונותן השירותים לא יהא זכאי לכל פיצוי, כספי או אחר, בגין איחור, כאמור.

15. כללי

15.1. החברה רשאית לקזז כנגד כל סכום המגיע לנותן השירותים עפ"י הסכם זה, כל חוב, בין קצוב ובין שאינו קצוב, המגיע לה מנותן השירותים עפ"י הסכם זה או עפ"י כל הסכם אחר שביניהם או עפ"י כל דין.

15.2. מוסכם בין הצדדים כי תנאי ההתקשרות משקפים נכונה את המוסכם והמותנה ביניהם במלואו, וכי החברה לא תהיה קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים והתחייבויות, בכתב או בע"פ, שאינם נכללים בהסכם זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו. כל ויתור או הסכמה או שינוי מהוראות הסכם זה לא יהא לו כל תוקף אלא אם נעשה בכתב ובחתימת שני הצדדים, ונותן השירותים יהא מנוע מלהעלות כל טענה בענין שלא נעשתה בדרך האמורה.

15.3. כל הודעה שצד אחד צריך ליתן למשנהו לפי הסכם זה תינתן במסירה אישית או במכתב רשום לפי הכתובת המצוינת במבוא להסכם זה. הודעה שנשלחה בדואר רשום תחשב כנתקבלה 72 שעות לאחר שנשלחה מבית דואר ישראל.

ולראיה באנו על החתום

החברה

נותן השירותים

**מכרז פומבי מס' 01/2022
למתן שירותי כח אדם (מכרז מסגרת)**

נספח 10 לחוברת תנאי המכרז

תאריך:		נספח 10 - אישור קיום ביטוחים				
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.						
מבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה	מעמד מבקש האישור*			
יפה נוף ו/או עיריית חיפה ו/או תאגידים עירוניים ו/או חברות בנות ו/או עובדים של הנ"ל	ת.ז.ח.פ.	<input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר:	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____			
	מען	שירותי כוח אדם ו/או שירותים נלווים.				
כיסויים						
סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	
					מטבע	סכום
אחריות כלפי צד שלישי		ביט			₪	4,000,000
אחריות מעבידים		ביט			₪	20,000,000
אחריות מקצועית			ת. רטר:		₪	4,000,000
פירוט השירותים: (בכפוף לשירותים המפורטים בחוזה בין המבוטח למבקש האישור. יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג')						
039 כוח אדם						
ביטול/שינוי הפוליסה						
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.						
חתימת האישור						
המבטח:						